

Chief Executive Officer

Location: Remote/Virtual

Canadian
Nurses
Association



Association des
infirmières et infirmiers
du Canada

Since 1908 the Canadian Nurses Association (CNA) has served as the national and global voice for Canadian nursing. Their mission is to advance the profession for the betterment of nurses, patients, and Canada's public health systems. CNA's core values of courage, equity, diversity, excellence, innovation, and trust guide everything that they do. CNA leadership and staff are remotely distributed across Canada and the organization is headquartered in Ottawa, ON.

CNA is seeking a **Chief Executive Officer (CEO)** who embodies vision, innovation, and critical thinking, having developed creative solutions to intricate challenges in a diverse, dynamic, and rapidly changing environment.

Reporting to and collaborating closely with CNA's Board of Directors, the CEO shapes and implements short-and long-term strategic initiatives that will take bold and creative steps to increase and diversify CNA's membership base by building brand awareness and a value proposition that speaks to nurses of all types in Canada and abroad. The CEO plays a central role in advocacy and in nurturing key relationships with a wide array of entities such as CNA members, external partners, Indigenous partners, media, multiple levels of government, and a variety of national and international nursing and related health organizations. The CEO leads CNA's diversity, equity, and inclusion (DEI) initiatives and must be a vocal leader across the nursing profession in advancing DEI and ensuring that the voices of equity deserving groups are heard.

The ideal candidate is a highly credible, trusted, and dynamic leader with deep knowledge of the health system and a demonstrated track record of success in transformation and growth. They will boast several years' experience in progressive leadership positions and must be able to demonstrate deep expertise in advocacy, marketing/branding, partnership development and member/client service. Your outstanding communication and interpersonal skills are complimented by an ability to authentically and transparently engage a diverse array of audiences, sometimes with competing interests, towards the achievement of a vision for shared success. You are highly valued for your art of the possible mindset, strong business acumen, excellent political acuity, and drive for results. You are an inspiring leader and champion of addressing barriers to equity as you build and develop teams united in a culture of agility and performance excellence at a time of unprecedented change and pressure within our health system. Proficiency in English in French as well as an active nursing license or eligibility for licensure in Canada are preferred.

To apply for this unique and outstanding health systems leadership role, please visit: boyden.thriveapp.ly/job/2250. For more information, please contact vwarren@boyden.com and **state the title of the position in the subject line of your e-mail.**

We thank all applicants for their interest, however only those under consideration for the role will be contacted.

Directeur général ou directrice générale



Endroit : à distance,
virtuellement

L'Association des infirmières et infirmiers du Canada (AIIC) est la porte-parole nationale et internationale de la pratique infirmière au Canada depuis 1908. Elle a pour mission d'améliorer les soins infirmiers – pour les infirmières et infirmiers, les patients et les systèmes de santé publique. Les valeurs fondamentales de l'AIIC, soit le courage, l'équité, la diversité, l'excellence, l'innovation et la confiance guident toutes ses activités. Les membres de la direction et du personnel de l'AIIC sont répartis un peu partout au pays et l'organisation a son siège social à Ottawa, en Ontario.

L'AIIC est à la recherche d'un **directeur général** ou d'une **directrice générale** (DG) qui incarne la vision, l'innovation et la pensée critique, et a mis au point des solutions créatives pour des enjeux complexes dans un milieu diversifié, dynamique et en évolution constante.

Le ou la DG relève du conseil d'administration de l'AIIC et collabore de près avec celui-ci. Il ou elle élabore et met en œuvre des initiatives stratégiques à court et à long terme qui se traduiront par des mesures audacieuses et créatives visant à augmenter et à diversifier la base de membres de l'AIIC en accroissant la sensibilisation à la marque et en établissant une offre avantageuse qui vise tous les types d'infirmières et d'infirmiers au Canada et à l'étranger. Le ou la DG joue un rôle central dans la défense de tout un éventail d'entités et l'établissement de relations clés avec elles, notamment les membres de l'AIIC, des partenaires externes, des partenaires autochtones, les médias, plusieurs ordres de gouvernement et diverses organisations d'infirmières nationales et internationales, ainsi que des organismes de santé connexes. Il ou elle dirige les initiatives de l'AIIC ayant trait à la diversité, à l'équité et à l'inclusion (DEI) et doit être très actif ou active au sein de l'ensemble de la profession infirmière de sorte à faire avancer la DEI et à faire entendre la voix des groupes en toute équité.

Le candidat idéal ou la candidate idéale est un leader hautement crédible, dynamique et de confiance qui possède une connaissance approfondie du système de santé et qui a fait ses preuves sur le plan de la transformation et de la croissance. Il ou elle compte plusieurs années d'expérience à des postes de direction innovante et doit démontrer une vaste expertise en défense des intérêts, en marketing et stratégie de marque, en établissement de partenariats et en service à des membres ou à des clients. Vos compétences remarquables en communication et en relations interpersonnelles sont complétées par la capacité à mobiliser, de manière authentique et transparente, divers publics dont les intérêts sont parfois divergents, en vue de concrétiser une vision de réussite partagée. On vous tient en haute estime pour votre état d'esprit axé sur l'art du possible, votre solide sens des affaires, votre excellente perspicacité politique et votre volonté d'obtenir des résultats. Vous êtes un leader qui inspire les autres et un champion de l'élimination des obstacles à l'équité, et vous formez et perfectionnez des équipes

unies au sein d'une culture d'agilité et d'excellence du rendement en période de changements et de pression sans précédent dans notre système de santé. La maîtrise du français et de l'anglais, ainsi qu'un permis d'exercer la profession d'infirmier ou d'infirmière, ou l'admissibilité à l'autorisation d'exercer au Canada sont préférables.

Pour soumettre votre candidature à ce poste exceptionnel de leadership des systèmes de santé, veuillez consulter le : boyden.thriveapp.ly/job/2250. Pour obtenir de plus amples renseignements, envoyez un courriel à vwarren@boyden.com et **indiquer le titre du poste dans l'objet de votre courriel**.

Nous remercions toutes les candidates et tous les candidats de leur intérêt pour ce poste, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour la suite du processus.